

حاشیه شهر مشهد)، ۱۴۰۰/۱۰/۱۷. ۵۰) سخنرانی در جلسه معرفی وزرای پیشنهادی به مجلس (نوبت صبح)، ۱۴۰۰/۵/۳۰. ۵۱) سخنرانی در دیدار با ورزشکاران، مربیان و مدیران ورزش، ۱۴۰۱/۲/۹. ۵۲) سخنرانی در جریان حضور اعضای هیئت دولت در مرقد امام و تجدید میثاق با آرمان‌های امام راحل و شهید، ۱۴۰۰/۱۱/۱۳. ۵۳) سخنرانی در مراسم اهدای جوایز کتاب سال، ۱۴۰۰/۱۲/۲۴. ۵۴) سخنرانی در مراسم تقدیر از برگزیدگان سی و پنجمین جشنواره بین‌المللی خوارزمی، ۱۶/۱۲/۱۴۰۰. ۵۵) همان. ۵۶) همان، سخنرانی در مراسم آغاز سال تحصیلی ۱۴۰۰-۱۴۰۱، ۱۴۰۰/۷/۲۳. ۵۷) همان. ۵۸) سخنرانی در مجلس شورای اسلامی جهت دفاع از لایحه بودجه و ارزشیابی، ۱۴۰۰/۱۰/۱۹. ۵۹) سخنرانی در نشست مشترک دولت و مجلس، ۱۴۰۰/۹/۱۰. ۶۰) سخنرانی در نشست با جمعی از اساتید و قضایای حوزه علمیه قم، ۱۴۰۰/۱۰/۱۰؛ سخنرانی در جلسه شورای اداری استان ایلام، ۱۴۰۰/۷/۲. ۶۱) سخنرانی در جلسه شورای اداری استان ایلام، ۱۴۰۰/۷/۲؛ سخنرانی در جلسه هیئت دولت، ۱۴۰۰/۶/۴. ۶۲) سخنرانی در جلسه شورای اداری استان سمنان، ۱۴۰۰/۸/۱۳؛ سخنرانی در جلسه شورای اداری استان هرمزگان، ۱۴۰۰/۱۰/۲۴؛ سخنرانی در جلسه شورای اداری استان کهگیلویه و بویر احمد، ۱۴۰۰/۷/۹. ۶۳) سخنرانی در جلسه شورای اداری استان ایلام، ۱۴۰۰/۷/۲؛ سخنرانی در جلسه هیئت دولت، ۱۴۰۰/۶/۴؛ سخنرانی در جلسه شورای اداری استان سمنان، ۱۴۰۰/۸/۱۳؛ سخنرانی در جلسه شورای اداری استان هرمزگان، ۱۴۰۰/۱۰/۲۴؛ سخنرانی در جلسه شورای اداری استان کهگیلویه و بویر احمد، ۱۴۰۰/۷/۹. ۶۴) سخنرانی در نشست مشترک دولت و مجلس، ۱۴۰۰/۹/۱۰. ۶۵) سخنرانی در مراسم افتتاح طرح‌ها و پروژه‌های کمیته امداد امام خمینی (ره)، ۱۴۰۰/۱۲/۱۴. ۶۶) سخنرانی در جلسه شورای اداری استان خراسان جنوبی، ۱۴۰۰/۶/۱۹؛ سخنرانی در جلسه شورای اداری استان ایلام، ۱۴۰۰/۷/۲. ۶۷) سخنرانی در دیدار با نخبگان، علما و اقشار مختلف مردم استان کهگیلویه و بویر احمد، ۱۴۰۰/۷/۹. ۶۸) سخنرانی در نشست مشترک دولت و مجلس، ۱۴۰۰/۹/۱۰. ۶۹) سخنرانی در نشست مشترک دولت و مجلس، ۱۴۰۰/۹/۱۰؛ سخنرانی در مراسم تقدیم لایحه بودجه ۱۴۰۱ به

دولت و از خزانه عمومی با عناوینی نظیر شرکتی، رسمی، پیمانی و خرید خدمت استفاده می‌کنند.

عدالت در پرداخت، جذب و ارتقا و ارزشیابی کارکنان^{۷۶}

یکی از مباحثی که ناعدالتی را درون خود نظام اداری حکومت شکل می‌دهد، بحث ناعدالانه بودن پرداخت‌ها به کارکنان است. این مسئله نارضایتی‌های فراوانی در میان آنان به وجود آورده است. علاوه بر این، ناعدالانه بودن پرداخت‌ها، خود یکی از علل معده بسیاری از فسادها یا کم‌کاری‌ها در میان کارمندان است. راهکار دولت برای این مسئله تنظیم نظام هماهنگ پرداخت به نحو کارآمد است.

«الان انسان در هر کوی و برزی که می‌رود، نسبت به این قضیه اعتراض وجود دارد که چرا فلان کس این قدر [دریافتی دارد] و ما این قدر؟ با اینکه مدرک تحصیلی مان یکی است و شاید مدرک تحصیلی من از فلانی بالاتر باشد. در یک اتاق کار می‌کنند، سه یا چهار نوع پرداخت نسبت به افرادی که نه در یک اداره بلکه در یک اتاق اداری هست، وجود دارد. در اداره که چندین رقم پرداخت وجود دارد. سامان یافتن این قضیه از مسائل بسیار ضروری در کشور است. من فکر می‌کنم [این] از مسائلی است که شما و مردم رانج می‌دهد و ما باید این نظام پرداخت عادلانه را با قوت دنبال کنیم و بدانیم در این قضیه ممکن است عده کمی ناراحت شوند، اما ملاک برای مراضیات عموم مردم است، نه رضایت خواص. چند نفری ممکن است حقوقشان را از دست بدهند، ممکن است حقوقشان کم شود^{۷۷}».

عدالت در ارزشیابی

چالش دیگر که برای اجرای عدالت در مجموعه کارکنان وجود دارد اجرای عدالت در ارزشیابی است. باید شاخص‌های دقیق و منضبطی برای ارزشیابی عملکرد یک مدیر کارآمد یا مدیر ناکارآمد تعریف شود تا اندازه‌گیری و نظارت دقیق صورت بگیرد^{۷۸}.

جمع بندی

عدالت در نگاه آیت‌الله رئیسی مفهومی عالی و برگرفته از مفاهیم بلند اسلامی دارد. او اقامه قسط را یکی از مهم‌ترین اهداف رسالت برمی‌شمرد. رسالت انبیا تحقّق جامعه‌ای سالم است که زمینه رشد و تعالی همه جانبه بشریت را فراهم کند. این جامعه به چهار رکن عدالت، معنویت، آزادی و عقلا نیت متکی است. بسط عدالت در جامعه دو رکن دارد: یکی ساختار و قوانین عادلانه و دیگری کارگزار و مجری عادل، که هر دو نقشی بسزا و پراهمیت دارند.

انقلاب اسلامی در امتداد حرکت نبی مکرم اسلام (ص) به دنبال ساخت